

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 99.2.129.03 НА БАЗЕ
ТАДЖИКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА КОММЕРЦИИ,
ТАДЖИКСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА, РОССИЙСКО-
ТАДЖИКСКОГО (СЛАВЯНСКОГО) УНИВЕРСИТЕТА ПО ДИССЕРТАЦИИ НА
СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ДОКТОРА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 07.05.2026 г., протокол № 6.3

О присуждении Горскому Антону Александровичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему: «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3.- Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) принята к защите от 05 марта 2026 года, протокол №6.2, диссертационным советом 99.2.129.03, созданным на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734061, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2) на основании приказа Минобрнауки России от 18.07.2023г., № 1545/нк.

Горский Антон Александрович, 1971 года рождения, в 1993 году окончил с отличием Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова по специальности экономическое и социальное планирование, получив квалификацию экономиста. В 1996 году окончил аспирантуру экономического факультета МГУ. С 2015-2018 годы обучался в магистратуре ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», получив диплом с отличием с присвоением квалификации магистра «Реклама и связи с общественностью».

С 2005 г. по 2008 г. работал преподавателем кафедры менеджмента Московского государственного университета дизайна и технологии (с 2016 года переименован в ФГБОУ «Российский государственный университет имени А. Н. Косыгина» (Технологии. Дизайн. Искусство)). С 2008 года по настоящее время работает старшим преподавателем кафедры управления Института экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Российский государственный университет имени А. Н. Косыгина» (Технологии. Дизайн. Искусство).

Диссертация выполнена на кафедре экономики и социологии здравоохранения Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н.А. Семашко.

Научный руководитель: Тонконог Виктория Владимировна, кандидат экономических наук (08.00.05), доцент кафедры экономики и социологии здравоохранения ФГБНУ «Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья имени Н.А. Семашко».

Официальные оппоненты:

1. **Вертакова Юлия Владимировна** – доктор экономических наук (08.00.05), профессор кафедры национальной и мировой экономики Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет»;

2. **Довгялло Яна Павловна** – кандидат экономических наук (08.00.01), ведущий научный сотрудник Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана.

Ведущая организация – Технологический университет Таджикистана, в положительном заключении, подписанное доктором экономических наук, профессором Усмановой Туфа Джумаевной, утвержденное ректором университета, доктором экономических наук, доцентом Рахмонзода Зоир Файзали указала, что диссертационная работа Горского А.А. является завершённым, самостоятельным научно-квалификационным исследованием, посвященное актуальной проблеме развития системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. Полученные автором результаты свидетельствуют о высокой квалификации и способности вести самостоятельную разработку сложных научных проблем. По актуальности избранной темы, аргументированности научных положений и новизне авторского подхода к исследованию проблемы, актуальности для науки и практики, полученных автором научных результатов, диссертационная работа отвечает требованиям предъявляемым ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям, а Горский А.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Соискатель имеет 16 опубликованных работ по теме диссертации, в т.ч. 9 статей в научных журналах и изданиях, включённых в перечень рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Авторский вклад составляет - 85,72%.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Горский А.А. Проблемы подготовки кадров для благотворительной деятельности/А.А.Горский// Альманах «Крым». 2021. № 26. С. 68-74. (0,4 п.л.) (К-3) EDN: UMFFCG.
2. Горский А.А. Волонтерство как профессиональная деятельность/А.А. Горский// Альманах «Крым». 2021. № 27. С. 68-77. (0,4 п.л.) (К-3) EDN: SPUDAN.
3. Горский А.А. Медицинская помощь в деятельности благотворительных организаций/А.А. Горский//Труд и социальные отношения. 2022. Т. 33. № 6. С. 135-142. (0,4 п.л.) (К-2) DOI: 10.20410/2073-7815-2022-33-6-135-142. EDN: IQZWAF.
4. Горский А.А. Медицинская благотворительность: участие некоммерческих организаций в сфере медицинских научных исследований/А.А. Горский// Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2023. Т. 31. № S1. С.701-705. (0,3 п.л.) (К-1) DOI: 10.32687/0869-866X-2023-31-s1-701-705. EDN: UIZEES.
5. Горский А.А. Адаптация корпоративного менеджмента и управления человеческими ресурсами в некоммерческих организациях/А.А. Горский// Путеводитель предпринимателя. 2023. Т. 16. №3. С. 76-80. (0,4 п.л.) (К-3) DOI: 10.24182/2073-9885-2023-16-3-76-80. EDN: MPIOZY.
6. Горский А.А. Проблема мотивации волонтерской деятельности в некоммерческих организациях/А.А. Горский // Труд и социальные отношения. 2023. Т. 34. № 4. С. 55-64. (0,4 п.л.) (К-2) DOI: 10.20410/2073-7815-2023-34-4-55-63. EDN: MYOJSC.
7. Горский А.А. Профессиональные функции и компетенции работников медицинских общественных организаций/А.А. Горский // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2024. Т. 32. № 4. С. 855-858. (0,3 п.л.) (К-1). DOI: 10.32687/0869-866X-2024-32-4-855-858. EDN: NYBIEF.
8. Горский А.А., Амонова Д.С., Тонконог В.В. Развитие медицинского волонтерства как социально-профессиональная практика в Российской Федерации и Республике Таджикистан/ А.А. Горский, Д.С. Амонова, В.В. Тонконог В.В.// Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2025. №3. С.68-74 (0,4 п.л., авт. – 0,2 п.л.) (К-2) EDN: EGRSLU.

9. Горский А.А. Формирование модели кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан/А.А. Горский//Экономика Таджикистана. – 2025. – № 3. – С. 49-55. (0,5 п.л.) (К-3) EDN: BSIQOZ.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1. Цыганковой Инги Владимировны, гражданина Российской Федерации доктора экономических наук (08.00.05), профессора кафедры экономики Северо-Западного института управления - филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», со следующим замечанием: в автореферате недостаточно подробно раскрыты субъекты системы кадрового обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, а также последовательность их действий, механизм взаимодействия и распределение зон ответственности между участниками данной системы. Более детальное описание институциональной структуры системы кадрового обеспечения, включая роль государственных органов, образовательных учреждений, некоммерческих организаций и благотворительных фондов, позволило бы более полно представить организационный механизм реализации предложенных автором решений и повысить прикладную значимость разработанной модели;

2. Сайдуллаева Умеджона Уктамовича, гражданина Республики Таджикистан, д.э.н. (5.2.3), доцента кафедры цифровых-коммуникационных технологий Государственного образовательного учреждения «Худжанский государственный университет имени академика Бободжона Гафурова», со следующими замечаниями: 1) Представленный анализ образовательной инфраструктуры Республики Таджикистан по подготовке кадров для благотворительности деятельности в медико-социальной сфере мог бы быть дополнен сравнительным анализом ситуации в других странах Центральной Азии. Такое сопоставление позволило бы более полно оценить особенности развития системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности в региональном контексте и определить возможности использования лучших практик государств; 2) Кроме того, следовало бы в автореферате более подробно осветить вопросы формирования и развития кадрового потенциала для осуществления благотворительной деятельности в регионах республики;

3. Шапиро Сергея Александровича, гражданина Российской Федерации, к.э.н. (08.00.05), доцента, заведующего кафедрой экономики труда и демографии экономического факультета образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», со следующим замечанием: по нашему мнению, в автореферате недостаточно подробно раскрыта методика расчёта потребности в кадрах для сферы медико-социальной благотворительности, в частности, не полностью обоснованы используемые нормативные коэффициенты нагрузки специалистов;

4. Вашаломидзе Елены Валерьевны, гражданина Российской Федерации, к.э.н. (08.00.05), директора Центра подготовки научных кадров Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, со следующим замечанием: автореферат содержит отдельные положения, требующие уточнения. В частности, представленные показатели эффективности системы кадрового обеспечения могли бы быть дополнены примерами их практического использования, что позволило бы более полно раскрыть экономическую эффективность предлагаемых организационных решений;

5. Максудовой Зумрат Якубжановны, гражданина Республики Таджикистан, к.м.н. (14.00.07), заведующего кафедрой гигиены и экологии негосударственного образовательного учреждения «Медико-социальный институт Таджикистана», со следующими замечаниями: 1) В автореферате недостаточно полно раскрыты особенности взаимодействия государственных структур и некоммерческих организаций в реализации предложенной модели кадрового обеспечения. Учитывая важность межсекторного взаимодействия для эффективного функционирования благотворительных инициатив, данному аспекту можно было бы уделить более детальное внимание. 2) Представленный сравнительный анализ опыта России и Таджикистана мог бы быть дополнен более детальной характеристикой институциональных различий между системами здравоохранения и социальной работы двух стран, что позволило бы более полно обосновать возможности адаптации предложенных решений по подготовке кадров к условиям Республики Таджикистан;

6. Ашурзода Ашур Нурулло, гражданина Республики Таджикистан, к.э.н. (08.00.05), доцента кафедры производственного менеджмента Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими, со следующим замечанием: в автореферате недостаточно подробно раскрыты экономические механизмы стимулирования специалистов к работе в сфере благотворительной медицины. Более детальное рассмотрение инструментов экономического стимулирования, включая вопросы материальной мотивации, механизмов финансирования благотворительных проектов и форм поддержки специалистов, задействованных в данной сфере, позволило бы более полно представить условия формирования устойчивого кадрового потенциала благотворительной медицины.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области региональной и отраслевой экономики, экономики сферы услуг, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва. Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблем развития рынка экономики труда некоммерческого сектора в Республике Таджикистан; направление научно-исследовательской и практической деятельности университета соответствует теме диссертации; наличием согласия на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненного соискателем исследования:

- разработана система оценки эффективности кадрового обеспечения в сфере медико-социальной благотворительности, адаптированная к национальному контексту и соответствующая международным стандартам гуманитарной деятельности. Обоснованы перспективы развития системы подготовки кадров для сферы медико-социальной благотворительности Республики Таджикистан, предложен набор индикаторов и методик оценки эффективности функционирования системы подготовки и распределения кадров в сфере медико-социальной благотворительной деятельности, адаптированных к условиям Республики Таджикистан и международным стандартам гуманитарной помощи, а также обоснована целесообразность внедрения комплексной системы мониторинга эффективности кадрового обеспечения в сфере медико-социальной благотворительности;

- предложен набор ключевых индикаторов - уровень укомплектованности, квалификационной подготовки, кадровой текучести, географической локализации

персонала, а также удовлетворённость населения качеством благотворительных услуг. Сделан вывод о том, что внедрение такой системы мониторинга является необходимым условием для стратегического планирования, оперативной корректировки управленческих решений и привлечения международной технической и финансовой поддержки;

- *доказано*, что для эффективного развития медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан необходимы комплексный подход, включающий законодательные меры, государственную поддержку, развитие инфраструктуры, подготовку кадров, усиление координации между государственными и негосударственными участниками;

- *введено* изменение в понятие «Медико-социальная благотворительность», уточнено её определение применительно к сфере высшего и среднего образования, а также теоретико-методические подходы к содержанию этой категории в медико-социальной сфере, учитывая направления их деятельности в условиях углубления конкуренции, а также цифровизации и трансформационных изменений.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- *доказаны положения* о развитии теоретико-методических основ исследования системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере на основе внедрения цифровых инструментов мониторинга и управления кадровыми потоками. Комплексная поддержка кадрового обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере требует нормативной, образовательной, цифровой и межсекторальной поддержки. Для формирования устойчивой системы подготовки кадров необходимо внедрение нормативных актов, определяющих участие специалистов в благотворительности; создание специализированных образовательных программ и модулей; развитие цифровых инструментов для регистрации, распределения и мониторинга специалистов; а также активное взаимодействие между государственными, общественными, частными и международными организациями. Эти меры обеспечат институциональное укрепление системы и повысят её функциональную эффективность;

- *применительно к проблематике диссертации (эффективно, с получением обладающих новизной результатов)* использованы методы структурно-функционального анализа для выявления внутренних взаимосвязей между субъектами благотворительной деятельности, а также элементы кейс-анализа и контент-анализа нормативных и стратегических документов в России и Таджикистане;

- *изложены* условия анализа и дана оценка современного состояния, тенденции развития благотворительной деятельности в медико-социальной сфере в Российской Федерации и Республики Таджикистан, а также выявлены существенные различия в уровне развития, организационной структуре и кадровом обеспечении данной сферы в двух странах, однако одновременно обозначил общие тенденции и схожие проблемы, требующие комплексного подхода и системных решений; изучены и выявлены основные проекты медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан (2013–2024 гг.); предпосылки для развития системы подготовки кадров для сферы медицинской и социальной благотворительности; основные образовательные программы, ориентированные на подготовку кадров для благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. Кроме того, проведён социологический опрос среди медицинских работников Республики Таджикистан, где было выявлено неоднозначное отношение к волонтерской помощи в медицинских учреждениях. Несмотря на осознание её пользы, были выявлены такие препятствия, как нехватка профессиональных знаний у волонтеров,

слабая подготовка, отсутствие четких регламентов взаимодействия и перегрузка штатных сотрудников дополнительным контролем;

- *раскрыты* особенности формирования профессиональных компетенций и подготовки кадров для медико-социальной благотворительной деятельности, позволяющие сформулировать уникальный профиль компетенций специалистов в сфере медико-социальной благотворительности, включающий сочетание профессиональных, гуманитарных и управленческих навыков, а также разработана типология должностей с их функциональной нагрузкой на основе международного опыта. Для эффективной деятельности в сфере медико-социальной благотворительности необходима интеграция медицинских, социальных, управленческих и гуманитарных компетенций. Разработан детализированный перечень профессиональных и личностных характеристик, включающий эмпатию, стрессоустойчивость, способность к междисциплинарному взаимодействию, финансовую и правовую грамотность, что позволяет формировать устойчивый кадровый потенциал, способный работать в условиях ограниченных ресурсов и повышенной социальной уязвимости населения;

- *изучены* теоретические подходы и зарубежный опыт, которые позволяют утверждать, что эффективная подготовка специалистов в сфере медико-социальной благотворительности требует системного подхода, междисциплинарности, институциональной поддержки, высокого уровня мотивации и встроенной в социальную политику государства. Формирование такой системы в Республике Таджикистан станет не только условием повышения качества и доступности медицинской помощи для социально уязвимых слоёв населения, но и основой для устойчивого развития национальной модели социальной справедливости.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- *разработаны и внедрены* результаты исследования в деятельности ОО «Ирода» г. Душанбе (Справка о внедрении результатов диссертационного исследования № 14/16 от 10.09.2025 г.) и ООО «Медицинский центр «Гиппократ» г. Москва (Справка о внедрении №50 от 26.02.2026 г.);

- *определены* перспективы практического использования предложенных рекомендаций, направленных на развитие системы подготовки кадров для сферы медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан: внедрить национальную кадровую стратегию для системы медико-социальной благотворительности; модернизировать систему профессионального образования с акцентом на подготовку специалистов для медико-социальной благотворительности; создать систему повышения квалификации и мотивации специалистов, задействованных в благотворительной медицине, а также ввести программу стажировок в международных организациях (MSF, WHO, AKDN и др.) с последующим распространением лучшего опыта; развивать цифровые инструменты для управления кадровыми потоками и оценки эффективности; усилить межсекторальное и международное сотрудничество в подготовке и использовании кадров; повысить престиж и общественную значимость профессий в сфере благотворительной медицины; обеспечить системную оценку результативности и устойчивости кадровой модели: использовать разработанные индикаторы (уровень укомплектованности, текучесть, квалификация, удовлетворённость, охват нуждающихся и др.) для регулярного мониторинга; внедрить обратную связь от пациентов и участников программ в систему оценки качества кадровой работы; на основе анализа данных адаптировать стратегии подготовки и распределения кадров с учётом меняющихся региональных и демографических условий;

- *создана* концептуальная модель кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан включающая принципы, обеспечивающие ее стабильность, гуманистическую направленность и управляемость, а также профессионализм; мультисекторальность; транспарентность; устойчивое развитие - институционализация кадровой системы: кадровый резерв, мотивация и карьерные механизмы, интеграция благотворительной практики в образование, развитие местных специалистов и преемственность и регионализация - адаптация кадровой политики к демографическим, культурным и инфраструктурным особенностям регионов, приоритет местных специалистов и двуязычных материалов для повышения эффективности помощи;

- *представлена* структура, формирующая устойчивую и адаптивную систему кадрового обеспечения, способную эффективно функционировать в контексте социальной миссии и ограниченных ресурсов, свойственных благотворительной медицине в условиях Республики Таджикистан. Кроме того, представлена «Дорожная карта внедрения организационной модели кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан». Для обеспечения эффективного внедрения и устойчивого функционирования организационной модели кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности в Республике Таджикистан необходимо использование комплекса взаимодополняющих практических инструментов. Они должны быть направлены на нормативное, кадровое, цифровое, образовательное и межсекторальное обеспечение процессов подготовки и распределения кадров, занятых в благотворительных инициативах в сфере здравоохранения.

Оценка достоверности результатов исследования выявила что:

- *теория* построена на теоретико-методических положениях, концептуальных подходах и фундаментальных разработках теории управления региональной и отраслевой экономики, медико-социальной сферы и ее инфраструктуры; материально-техническим и кадровым обеспечением, положениях законодательных и нормативных актов, регулирующих благотворительную деятельность медико-социальной сферы;

- *обоснована* и предложена многоуровневая организационная модель кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности, включающая пять взаимосвязанных компонентов: национальный Центр координации, сеть учебно-методических центров, региональные благотворительные медико-социальные центры, цифровую информационно-аналитическую платформу и Совет партнёров с участием представителей государства, НКО, бизнеса и гражданского общества. Показано, что данная модель обеспечивает адаптивность к территориальным особенностям, прозрачность управления и устойчивое межсекторальное взаимодействие в Республике Таджикистан;

- *идея* исследования базируется на анализе обширного перечня таджикских, российских и зарубежных источников, посвященных вопросам развития идей кадрового обеспечения сферы медико-социальной благотворительности, практический сравнительный анализ России и Таджикистана, способствующий обмену успешными решениями и адаптации международного опыта к местным условиям, повышая устойчивость и результативность гуманитарной помощи, посвященных ключевым, с точки зрения проблематики исследования, сопоставления нормативных, организационных и образовательных моделей, действующих в России и Республике Таджикистан, а также использованием актуальных статистических данных, материалов государственной и ведомственной отчетности, аналитических обзоров и международных источников (ВОЗ, ЮНИСЕФ, MSF и др.);

- *использованы* методы структурно-функционального анализа для выявления внутренних взаимосвязей между субъектами благотворительной деятельности, а также элементы кейс-анализа и контент-анализа нормативных и стратегических документов в России и Таджикистане. Сравнительный метод обеспечил возможность сопоставления организационных моделей, кадровых стратегий и правового регулирования в двух странах. Применение эмпирических методов, включая сбор и интерпретацию статистических данных, а также анализ программ подготовки кадров, позволило обоснованно выделить национальные особенности и выявить перспективные направления развития сферы медико-социальной благотворительности.

Личный вклад соискателя состоит в:

- постановке и решении задач диссертационного исследования;
- доказательстве элементов научной новизны исследования;
- апробации результатов исследования в деятельности ОО «Ирода» г. Душанбе и ООО «Медицинский центр «Гиппократ» г. Москва;
- апробации результатов исследования на международных, всероссийских конференциях и зарубежных научных и научно-практических мероприятиях (16 работ, общим объемом 6,1 п.л., авторских-5,6 п.л., в том числе 9 статей в рецензируемых изданиях ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации).

В ходе защиты диссертации были высказаны *следующие замечания*:

1) Диссертация выиграла бы, если более подробно автор сопроводил сравнительным анализом функционирование благотворительных организаций.

2) Особое внимание следовало уделить поддержке постояльцам домов-интернатов, их материального обеспечения, а также оказания адресных медицинских услуг и психологической поддержки.

3) При проведении опроса в благотворительных центрах было бы целесообразно изучить также вопросы их финансирования, подготовки социальных работников в республике, используя опыт ТНУ.

Соискатель Горский А.А. согласился с указанными замечаниями в ходе заседания.

На заседании 07 мая 2026 года диссертационный совет за решение научной проблемы развития системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, имеющее значение для данной сферы, принял решение присудить Горскому Антону Александровичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 14 докторов наук и один кандидат наук, в том числе 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за -14 чел., против – 1 чел., недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета,
д.э.н., профессор

Ученый секретарь
диссертационного совета, к.э.н.


М.Х. Саидова


Б.М. Дустматов

07.05.2026

